



COLEGIO UNIVERSITARIO DE  
ADMINISTRACIÓN Y MERCADEO

# DIPLOMADO

# GERENCIA EMPRESARIAL

FORMANDO PROFESIONALES DE ALTO NIVEL



Colegio Universitario de  
Administración y Mercadeo

## Dirigido a:

Profesionales Universitarios, TSU en Empresas, Recursos Humanos, Contaduría y demás interesados en formarse como Gerentes, Supervisores y Líderes de Equipos de Trabajo en el campo de la gerencia empresarial. Directivos, gerentes y ejecutivos de organizaciones e instituciones públicas o privadas comprometidos con el desarrollo de un liderazgo empresarial con base en el desarrollo de competencias que permitan una calidad de servicio y una optima relación con sus clientes.



## OBJETIVO:

**Desarrollar competencias para dirigir procesos que, permitan a los participantes asumir el liderazgo en su empresa, formular estrategias competitivas, promover una cultura organizacional apropiada y desarrollar propuestas tendientes al logro de metas de rentabilidad empresarial en armonía con la atención efectiva de sus clientes.**



# Contenidos Programáticos



Colegio Universitario de  
Administración y Mercadeo

## MÓDULO I

# LA GERENCIA Y LA EMPRESA

Conceptualización  
Fundamentos de la Gerencia y la Empresa  
Clasificación de la Gerencia y la Empresa  
Gerencia Empresarial  
Gestión Empresarial  
Modelo de la Gerencia Empresarial  
Tipos de Gerentes



## MÓDULO II

# GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Evolución y Antecedentes de la Gestión Humana.

Provisión de Recursos.

Organización de Recursos Humanos. Desarrollo de Recursos Humanos.

Retención de Recursos Humanos. Bienestar Laboral.

Auditoría de Recursos Humanos. Contemporáneos de Recursos Humanos.



Colegio Universitario de  
Administración y Mercadeo

## MODULO III

# FUNDAMENTOS DE LA GERENCIA FINANCIERA

Introducción a las Finanzas. Objetivos, Principios y Contratos Financieros.

El Entorno de las Decisiones Financieras.

Valoración de Activos Financieros. Financiamiento a Largo Plazo.

Política de Dividendos.

Análisis de Razones Financieras. Administración de Activo Fijo.



## MODULO IV

# COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

■

Introducción al Comportamiento Organizacional.

Fundamentos del Comportamiento Organizacional.

Las Actitudes y Satisfacción en el Trabajo. Fundamento del Comportamiento de los Grupos.

El Trabajo en Equipos en las Organizaciones. Conflicto y Negociación.

Sistemas de Información Organizacional.

La Cultura Organizacional.

**CONÉCTATE CON NOSOTROS**

**@SOMOSELCUAM**

