



Colegio Universitario de
Administración y Mercadeo

COLEGIO UNIVERSITARIO DE ADMINISTRACIÓN Y MERCADEO

*“El CUAM, entiende el mercado
actual y proyecta un mejor
futuro para ti”*



DIPLOMADO

**Administración del Talento Humano
para Organizaciones en la
Postmodernidad**



- “Con el paso de la modernidad a la postmodernidad (Schvarstein, 1998), se produce un cambio de la concepción del capital como principal recurso hacia el poder del conocimiento y la importancia de la información y del ser humano para lograr competitividad...”



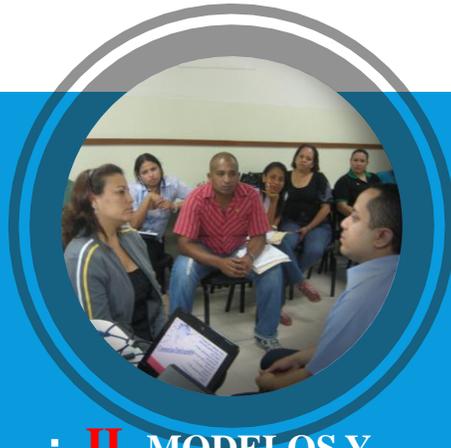
OBJETIVOS

- Desarrollar en los participantes, competencias para la gestión del talento humano de las organizaciones.
- Liderar procesos humanos eficaces a través del desarrollo personal y organizacional.

Contenidos Programáticos



I. LIDERAZGO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



II. MODELOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN.



III. EL IMPACTO DE LAS TIC'S EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO



IV. ENFOQUES DE LA GERENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO



V.- PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y SU INFLUENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES



VI.- NUEVAS TENDENCIAS PARA LA CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL



VII. OBLIGACIONES EMPRESARIALES. SEGURIDAD LABORAL EN EL TRABAJO



VIII. ELABORACIÓN DE TRABAJO FINAL

MÓDULO I

LIDERAZGO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Motivación al logro. Trabajo en Equipo. Equipos de alto desempeño. Influencia del liderazgo en el desarrollo del capital humano. Organizaciones inteligentes

14/11/2012

MÓDULO II

MODELOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

El Coaching del siglo XXI

Empowerment.

Gestión por Competencia

MÓDULO III

EL IMPACTO DE LAS TIC'S EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO.

El nuevo paradigma de la virtualidad

La Organización en Red

MÓDULO IV

ENFOQUES DE LA GERENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Nuevo enfoque de la administración del talento humano para las organizaciones en la Postmodernidad

Planificación Estratégica. Planeación

MÓDULO V

PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y SU INFLUENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES

Pensamiento sistémico e Inteligencia emocional como factor clave en la toma de decisiones y en las negociaciones

MÓDULO VI

NUEVAS TENDENCIAS PARA LA CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Ideas innovadoras para la captación de personal. Evaluación del desempeño.

MÓDULO VII

OBLIGACIONES EMPRESARIALES. SEGURIDAD LABORAL EN EL TRABAJO

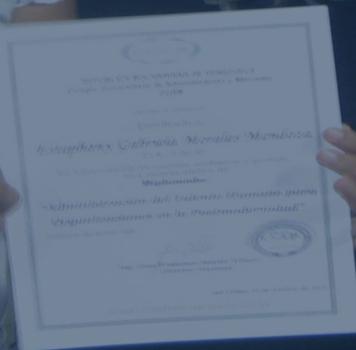
Obligaciones empresariales. Remuneración y beneficios.

Seguridad Laboral en el Trabajo

Gestión de la salud e higiene laboral

MÓDULO VIII

ELABORACIÓN DE TRABAJO FINAL





“El talento no usado es éxito desperdiciado”

LECTURAS
EXPLORATION
AT A TIME
08
TAKE ONE SIDE
MANAGEMENT
ADVANCE
BUS
at jobs for people w
avel
2
3
9
10
16
17
23
24
25
30
31

LECTURAS DE ALTO NIVEL Y CON AMPLIA EXPERIENCIA EN EL AREA.

CONÉCTATE CON NOSOTROS

@SOMOSELCUAM

www.cuam.tec.ve

