



Colegio Universitario de  
Administración y Mercadeo

# COLEGIO UNIVERSITARIO DE ADMINISTRACIÓN Y MERCADEO

*“El CUAM, entiende el mercado  
actual y proyecta un mejor  
futuro para ti”*



**DIPLOMADO**

**Administración del Talento Humano  
para Organizaciones en la  
Postmodernidad**



- “Con el paso de la modernidad a la postmodernidad (Schvarstein, 1998), se produce un cambio de la concepción del capital como principal recurso hacia el poder del conocimiento y la importancia de la información y del ser humano para lograr competitividad..”



## OBJETIVOS

- Desarrollar en los participantes, competencias para la gestión del talento humano de las organizaciones.
- Liderar procesos humanos eficaces a través del desarrollo personal y organizacional.

# Contenidos Programáticos



**I. LIDERAZGO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**II. MODELOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN.**

**III. EL IMPACTO DE LAS TIC'S EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**IV. ENFOQUES DE LA GERENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO**



**V.- PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y SU INFLUENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES**

**VI.- NUEVAS TENDENCIAS PARA LA CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**VII. OBLIGACIONES EMPRESARIALES. SEGURIDAD LABORAL EN EL TRABAJO**

**VIII. ELABORACIÓN DE TRABAJO FINAL**

# MÓDULO I

## LIDERAZGO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Motivación al logro. Trabajo en Equipo. Equipos de alto desempeño. Influencia del liderazgo en el desarrollo del capital humano. Organizaciones inteligentes

14/11/2012

# MÓDULO II

## MODELOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

El Coaching del siglo XXI

Empowerment.

Gestión por Competencia

# MÓDULO III

## EL IMPACTO DE LAS TIC'S EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO.

El nuevo paradigma de la virtualidad

La Organización en Red



# MÓDULO IV

## ENFOQUES DE LA GERENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Nuevo enfoque de la administración del talento humano para las organizaciones en la Postmodernidad

Planificación Estratégica. Planeación

# MÓDULO V

## PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y SU INFLUENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES

Pensamiento sistémico e Inteligencia emocional como factor clave en la toma de decisiones y en las negociaciones

# MÓDULO VI

## NUEVAS TENDENCIAS PARA LA CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Ideas innovadoras para la captación de personal. Evaluación del desempeño.

# MÓDULO VII

## OBLIGACIONES EMPRESARIALES. SEGURIDAD LABORAL EN EL TRABAJO

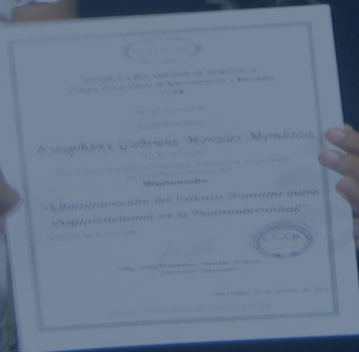
Obligaciones empresariales. Remuneración y beneficios.

Seguridad Laboral en el Trabajo

Gestión de la salud e higiene laboral

# MÓDULO VIII

## ELABORACIÓN DE TRABAJO FINAL





***“El talento no usado es éxito desperdiciado”***

**LECTURAS  
EXPLORACION  
A TIEMPO  
AT A TIME  
08  
TAKING  
ONE SIDE  
ADVANCE**

# LECTURAS EXPLORACION A TIEMPO AT A TIME 08 TAKING ONE SIDE ADVANCE

**LECTURAS  
EXPLORACION  
A TIEMPO  
AT A TIME  
08  
TAKING  
ONE SIDE  
ADVANCE**

# LECTURAS EXPLORACION A TIEMPO AT A TIME 08 TAKING ONE SIDE ADVANCE

**CONÉCTATE CON NOSOTROS**

**@SOMOSELCUAM**

**[www.cuam.tec.ve](http://www.cuam.tec.ve)**

